

# 社会保険料 を削減する5つの方法

講師：株式会社ザッツ 米満和彦

- ①手当の見直し
- ②残業・昇給時期の見直し
- ③給料を下げる
- ④マイクロ法人の活用
- ⑤雇用を工夫する

# ①手当の見直し

支給		控除		集計	
基本給	210,000	雇用保険料	760	社会保険合計	37,342
住宅手当	30,000	健康保険料	12,792	差引支給額	202,318
通勤手当	13,500	厚生年金保険料	23,790		
		所得税	4,840		
		住民税	9,000		
<b>総支給額</b>	253,500	<b>控除合計額</b>	51,182		

支給		控除		集計	
基本給	210,000	雇用保険料	760	社会保険合計	37,342
住宅手当	30,000	健康保険料	12,792	差引支給額	202,318
通勤手当	13,500	厚生年金保険料	23,790		
		所得税	4,840		
		住民税	9,000		
総支給額	253,500	控除合計額	51,182		

支給		控除		集計	
基本給	210,000	雇用保険料	760	社会保険合計	37,342
住宅手当	30,000	健康保険料	12,792	差引支給額	202,318
通勤手当	13,500	厚生年金保険料	23,790		
		所得税	4,840		
		住民税	9,000		
総支給額	253,500	控除合計額	51,182		

## 【手当の見直し】

●通勤手当などは社保に影響  
(所得税や住民税には影響しない)

→手当を下げる(なくす)

●時間外手当・休日出勤手当など

例:会社の近くに引っ越し

例:ホワイト企業を目指す

## ②残業・昇給時期の見直し





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

**4～6月の給料で  
9月～翌8月の社会保険料が決まる**

## 【残業・昇給時期の見直し】

- 4～6月は残業させない  
(翌月払いの場合は3～5月)
- ・ 残業は2・7月に分散
- 昇給時期を7月にする

③給料を下げる

## 【給料を下げる】

### ①旅費規程の導入(社長)

→給料を下げる→社保が下がる

### ②住宅規定の導入(社長・社員)

→家賃の8～9割を会社負担

→給料を下げる→社保が下がる

## 【給料を下げる】

③ 企業型確定拠出年金（社長・社員）

→ 給料を下げる → 社保が下がる

（個人型 = iDeCo・NISA は ×）

④ 事前確定届出給与の活用（社長）

（＝社長のボーナス）

	A	B
給料	1,200万円	120万円
賞与	0円	1,080万円
社保総額	2,796,264円	1,192,143円
内訳(給料分)	健康保険料 114,072円×12 厚生年金保険料 118,950円×12	健康保険料 11,407円×12 厚生年金保険料 17,934円×12
内訳(賞与分)		健康保険料 565,551円 厚生年金保険料 274,500円

## ④マイクロ法人の活用

## 【夫婦2人・年間売上げ720万円】

### ●個人事業主

国民健康保険…103万円

### ●法人

社会保険料…216万円

### ●法人(60万円)＋個人事業主(660万円)

社会保険料…27万円

国民健康保険料…0円



## 【マイクロ法人】

### ●別業種であること

- ・個人のイメージ…美容室・整体院など
- ・法人のイメージ…講演・投資など

### ●事例

- 美容師：講演（法人）・店舗経営（個人）
- 塾講師：講師（法人）・教材作成（個人）
- SE：受託開発（法人）・ネットショップ（個人）

### ●場所はあまり重要ではない

⑤雇用を工夫する

## 【社会保険の加入条件】

- 1週間の労働時間が20時間以上
- 継続して1年以上勤務の見込み
- 月の賃金が88,000円以上
- 雇用元の会社の従業員が501人以上
- 学生ではない

● 1日8時間労働の正社員1人ではなく  
1日4時間労働のパート2人雇用する

※正社員化の場合はキャリアアップ助成金

● 社員を雇用契約から請負契約に切り替え  
または請負契約で採用する

● 非常勤役員の活用

● 雇用しない＝外部パートナーを活用

パート社員ばかりの小さな会社が  
**3億円を**  
売り上げた秘密

野口莉加

**自ら考え、変化を起こす!**  
**「経営者脳」を持つ**  
**社員を育てよう!**

全社員参加型の経営でみんなが生き生きと働く、まるで宝石箱のような職場がここにある。パート社員のみでチーム力を全開させ、高収益を重ね続ける経営の記録。

同文館出版 ● 定価(本体1600円+税)



社保を下げるデメリット

## ●社会保険料

- 健康保険料…掛け捨てだから問題ない
- 介護保険料…掛け捨てだから問題ない
- 厚生年金保険料…**年金が下がる**

→ iDeCo・NISAなどの自分年金を活用

# イデコならこんなに増える!

夫婦で月4万3000円、利回り3%で20年間運用した場合

